**МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ**

## РОЗ’ЯСНЕННЯ

**від 27.02.2004 р. № 21-34-201**

## Щодо розгляду колективного трудового спору з приводу укладення колективного договору

У Міністерстві юстиції України розглянуто лист від 10.02.2004 р. № 06-01/21 щодо розгляду колективною трудового спору з приводу укладення колективного договору і в межах компетенції повідомляється наступне.

Згідно зі статтею 4 Конвенції МОП № 98 "Про застосування принципів права на організацію та ведення колективних переговорів" там, де необхідно, приймаються міри, що відповідають умовам країни, з метою заохочення та сприяння повному розвитку та виконанню процедури ведення переговорів **на добровільній** **основі** між підприємцями або організаціями підприємців, з однієї сторони, та організаціями працівників, з іншої сторони, **з метою регулювання умов праці** шляхом укладання колективних договорів.

Пунктом 1 Рекомендації МОП № 91 щодо колективних договорів передбачено, що шляхом погодження або через законодавство *залежно від умов країни, повинні встановлюватися системи, що відповідають місцевим умовам, для опрацювання, укладення, перегляду та поновлення колективних договорів* чи для надання сприяння сторонам у опрацюванні, укладенні, перегляді та поновленні колективних договорів.

Правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і власників визначені Законом України "Про колективні договори і угоди".

Статтею 1 Закону України "Про колективні договори і угоди", зокрема, встановлено, що колективний договір укладається на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов’язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих, власників та уповноважених ними органів.

Статтею 2 вказаного Закону передбачено, що колективний договір укладається на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають право юридичної особи. **Колективний договір може укладатися в структурних підрозділах підприємства в межах компетенції цих підрозділів.**

Відповідно до частин третьої та четвертої статті 64 Господарського кодексу України підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

Підприємство має право створювати філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи, погоджуючи питання про розміщення таких підрозділів підприємства з відповідними органами місцевого самоврядування в установленому законодавством порядку. *Такі відокремлені підрозділи не мають статусу юридичної особи і діють на основі положення про них, затвердженого підприємством.* Вони можуть відкривати рахунки в установах банків відповідно до закону.

Згідно з частинами восьмою та дев’ятою статті 65 цього Кодексу трудовий колектив підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з підприємством. Повноваження трудового колективу щодо його участі в управлінні підприємством встановлюються статутом або іншими установчими документами відповідно до вимог цього Кодексу, законодавства про окремі види підприємств, закону про трудові колективи.

Рішення з соціально-економічних питань, що стосуються діяльності підприємства, виробляються і приймаються його органами управління за участі трудового колективу і уповноважених ним органів.

Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров’я, гарантії обов’язкового медичного страхування працівників підприємства та їх сімей, а також інші питання соціальною розвитку вирішуються трудовим колективом за участі власника або уповноваженого ним органу відповідно до законодавства, установчих документів підприємства, колективного договору (частина перша статті 69 згаданого Кодексу).

Згідно з частиною першою статті 3 Закону України "Про колективні договори і угоди" колективний договір укладається *між власником або уповноваженим ним органом з однієї сторони і однією або кількома профспілковими чи іншими уповноваженими на представництво трудовим колективом органами*, а у разі відсутності таких органів - представниками трудящих, обраними і уповноваженими трудовим колективом.

Таким чином, в структурних підрозділах, зокрема, філіях підприємства можуть укладатись колективні договори тільки в разі уповноваження власником керівника структурного підрозділу вести переговори та укладати колективний договір від імені юридичної особи.

**Заступник Міністра**  **Л. М. Горбунова**