**МІНІСТЕРСТВО ПРОМИСЛОВОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

## НАКАЗ

**від 14 липня 2006 року № 269**

## Про деякі питання оплати праці керівників підприємств, що є у державній власності

Із змінами і доповненнями, внесеними
 наказом Міністерства промислової політики України
  від 29 грудня 2008 року № 158-Д

На виконання **постанови Кабінету Міністрів України від 19.04.2006 р. № 542** "Деякі питання оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств", **спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства фінансів України, Міністерства економіки України від 25.11.2005 р. № 390/851/457** "Про затвердження Типового положення про виплату матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам державних підприємств та об’єднань державних підприємств" **і затверджених Міністерством промислової політики України та погоджених з Міністерством праці та соціальної політики і Міністерством економіки України** змін та доповнень до умов, показників та розмірів преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Мінпромполітики України; показників та розмірів матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном і умов її виплати керівникам підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Мінпромполітики України, **наказую**:

1. Затвердити Положення про виплату матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Мінпромполітики України, що додається.

2. Внести зміни та доповнення у Додаток № 3 "Умови, показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, в тому числі казенних, об’єднань державних підприємств, організацій та установ, що входять до сфери управління Мінпромполпики України", затвердженого наказом Мінпромполітики України від 26.07.99 № 272, виклавши його уредакції, що додається **(Додаток 1)**.

3. Пункт 3 втратив чинність

*(у зв’язку із скасуванням наказу Міністерства промислової політики України від 03.09.2004 р. № 175-Д згідно з наказом Міністерства промислової політики України  від 29.12.2008 р. № 158-Д)*

4. Керівникам підприємств, що є у державній власності, внести зміни та доповнення до контракту з урахуванням пункту 3 наказу.

5. Керівникам структурних підрозділів міністерства довести зазначений наказ до керівників підпорядкованих підприємств і організацій.

6. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра Баранчука В. М.

**Міністр промислової**
**політики України  В. М. Шандра**

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом Мінпромполітики
від 14 липня 2006 р. № 269

### Положення про виплату матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Мінпромполітики України

Це Положення розроблено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.04.2006 р. № 542 "Деякі питання оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств", спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства фінансів України, Міністерства економіки України від 25.11.2005 р. № 390/851/457 "Про затвердження Типового положення про виплату матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам державних підприємств та об’єднань державних підприємств" з метою посилення матеріальної зацікавленості керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств у ефективному управлінні державним майном; удосконалення умов оплати праці та збільшення розміру заробітної плати керівників державних підприємств і залучення до роботи на державні підприємства висококваліфікованих та сумлінних керівників.

1. Виплата винагороди відповідно до цього Положення повинна здійснюватись з урахуванням затвердженого на підприємстві порядку розподілу частини чистого прибутку та у прямій залежності розміру винагороди від приросту прибутку (чистого прибутку), отриманого від провадження господарської діяльності.

2. Виплата матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном (далі - винагорода) керівникам державних підприємств (об’єднань державних підприємств) провадиться за результатами виконання основних показників господарської діяльності підприємства (фінансового плану) з метою зацікавлення керівників у ефективному виконанні завдань з управління державним майном, у кінцевих результатах діяльності підприємства та отриманні максимальних прибутків.

3. Винагорода встановлюється за виконання таких показників, розмір яких визначається щорічно Мінпромполітики:

- зменшення дебіторської та кредиторської заборгованості порівняно з минулим роком;

- випереджаюче зростання розміру тарифної ставки робітника I розряду по відношенню до законодавчо встановлених темпів зростання мінімальної заробітної плати на відповідний рік, а також забезпечення зростання середньої заробітної плати робітників;

- підвищення рентабельності реалізованої продукції (робіт, послуг);

- виконання програм соціального розвитку колективу.

4. Виплата винагороди не повинна здійснюватись за рахунок зменшення соціальних гарантій працівникам підприємства, визначених у колективному договорі.

5. Винагорода встановлюється диференційовано від розміру чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства.

6. Винагорода виплачується один раз на рік за підсумками фінансово-господарської діяльності підприємства на підставі даних бухгалтерської та статистичної звітності за погодженням з Мінпромполітики.

7. Керівник державного підприємства (об’єднання державних підприємств) подає Мінпромполітики звіт про результати виконання показників, передбачених пунктом 3 цього Положення, згідно з додатком.

8. Розмір винагороди не може перевищувати розміру 10 посадових окладів керівника на момент призначення винагороди.

9. У випадку невиконання умов та показників, передбачених у контракті, допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства, наявності заборгованості із заробітної плати працівникам, невиконання наказів та розпоряджень міністерства, погіршення показників роботи підприємства у порівнянні з попереднім періодом винагорода керівнику не виплачується.

**Директор Департаменту**
**фінансово-економічного**
**забезпечення промисловості**  **М. М. Кондрашов**

Додаток
до пункту 7 Положення про виплату матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Мінпромполітики України

### ЗВІТкерівника підприємства, що є у державній власності, про результати виконання показників, передбачених Положенням про виплату винагороди за ефективне управління державним майном

Загальні відомості

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                                                                        (прізвище, ім’я, по батькові)

Підприємство \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                                                                          (назва, юридична адреса)

Номер контракту та термін його дії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Звітний  період \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****з/п**  | **Найменування передбачених Положенням показників**  | **Одиниці виміру**  | **Передбачено контрактом**  | **Фактично виконано**  | **% +/- до передбаченого**  |
| **1**  | **2**  | **3**  | **4**  | **5**  | **6**  |
|    | 1. Зменшення порівняно з минулим роком - дебіторської заборгованості - кредиторської заборгованості  |    |    |    |    |
|    | 2. Зростання: - розміру тарифної ставки робітника I розряду по відношенню до законодавчо встановлених темпів зростання мінімальної заробітної плати на відповідний рік - середньої заробітної плати робітників  |    |    |    |    |
|    | 3. Підвищення рентабельності реалізованої продукції (робіт, послуг)  |    |    |    |    |
|    | 4. Виконання програм соціального розвитку колективу  |    |    |    |    |

**Разом із звітом подається:**

1. Довідка про основні техніко-економічні показники роботи підприємства.

2. Форма 1 "Баланс підприємства" станом на 01.01.200 р.

3. Форма 2 "Звіт про фінансові результати" за 200 рік

4. Форма 1-Б "Звіт про фінансові результати і дебіторську та кредиторську заборгованість".

5. Звіт з праці 1-ПВ термінова - місячна (форма № 1-ПВ).

6. Витяг із колективного договору про встановлений розмір тарифної ставки першого розряду робітника та з штатного розпису мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії.

7. Протокол засідання профкому про виконання колективного договору з соціальних питань

Керівник підприємства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис)  (ініціали та прізвище)

**Директор Департаменту**
**фінансово-економічного**
**забезпечення промисловості**  **М. М. Кондрашов**

Додаток 1
до наказу Мінпромполітики
від 14 липня 2006 р. № 269

 "**Додаток № 3**

### Умови, показники та розміри преміювання керівників підприємств, заснованих на державній власності, та об’єднань державних підприємств, що належать до сфери управління Мінпромполітики України

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|    | **Умови преміювання**  | **Показники преміювання**  | **Розміри преміювання у відсотках до** **посадового окладу**  |
| **Промислові підприємства**  | Наявність прибутку до оподаткування  | 1. Збільшення обсягів реалізованої продукції (робіт, послуг) у діючих цінах наростаючим підсумком до відповідного періоду минулого року  | 30  |
| 2. Повне та своєчасне сплачення обов’язкових платежів та податків до державного бюджету, позабюджетних та інших фондів, поточної заробітної плати  | 70  |
| **Наукові, науково-дослідні, проектні організації, конструкторські бюро**  | Наявність прибутку до оподаткування  | 1. Виконання плану науково-дослідних, проектних, конструкторсько-технологічних робіт (послуг)  | 30  |
| 2. Повне та своєчасне сплачення обов’язкових платежів та податків до державного бюджету, позабюджетних та інших фондів, поточної заробітної плати  | 70  |
| **Інші підприємства та організації**  | Наявність прибутку до оподаткування  | 1. Виконання планових обсягів робіт (послуг) за видами діяльності  | 30  |
| 2. Повне та своєчасне сплачення обов’язкових платежів та податків до державного бюджету, позабюджетних та інших фондів, поточної заробітної плати.  | 70  |

Премія не нараховується у разі:

- допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства;

- наявності заборгованості із виплати заробітної плати працівникам;

- невиконання умов, або показників преміювання;

- невиконання наказів та розпоряджень міністерства (наказом по міністерству)

**Примітка:** 1) максимальний розмір премії не може перевищувати розміру посадового окладу керівника;

2) премія керівникові виплачується щомісячно, з перерахунком за результатами діяльності за квартал на підставі даних бухгалтерської та статистичної звітності".

Додаток 2
до наказу Мінпромполітики
від 14 липня 2006 р. № 269

### Зміни та доповненнядо форми контракту з керівником підприємства, що є у державній власності

Додаток 2 втратив чинність
(у зв’язку із скасуванням наказу Міністерства промислової політики України
 від 3 вересня 2004 року № 175-Д згідно з наказом Міністерства промислової політики України
 від 29 грудня 2008 року № 158-Д)

 Додаток 3
до наказу Мінпромполітики
від 14 липня 2006 р. № 269

Додаток 3 втратив чинність
(у зв’язку із скасуванням наказу Міністерства промислової політики України
 від 3 вересня 2004 року № 175-Д згідно з наказом Міністерства промислової політики України
 від 29 грудня 2008 року № 158-Д)