**МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

**ЛИСТ**

**від 02.09.2016 р. № 323/06/186-16**

<...> Відповідно до ч. 5 ст. 2411 Кодексу законів про працю України, коли строки визначаються днями, то їх обчислюють з дня, наступного після того дня, з якого починається строк. **Якщо останній день строку припадає на святковий, вихідний або неробочий день, то днем закінчення строку вважається найближчий робочий день**.

Іншого чинним законодавством не передбачено.

Стосовно визначення днів виникнення чи припинення трудових прав і обов'язків слід зазначити, що днем виникнення трудових прав і обов'язків вважається день, визначений у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу при прийнятті працівника на роботу.

В той же час днем припинення трудових прав і обов'язків буде день, визначений з урахуванням конкретних обставин справи.

Так, наприклад, зі змісту ухвали суду, зазначеної у листі, вбачається, що суд прийняв відповідне рішення у зв'язку з тим, що роботодавець звільнив працівника у зв'язку зі скороченням його посади раніше двомісячного строку попередження про наступне вивільнення, що є порушенням законодавства про працю. <...>

**Директор
юридичного департаменту О. Туліна**